



COMUNE DI CALTABELLOTTA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**SETTORE AMMINISTRATIVO
E POLIZIA MUNICIPALE**

Determinazione
del Responsabile di Settore

Reg. Sett. n. 190 del 29/10/2025

Oggetto: Approvazione dello schema avviso di selezione interna per progressione tra le aree (verticali) “in deroga” del personale dipendente ai sensi dell’art. 13 co. 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 per n. 1 (uno) passaggio all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - profilo funzionario amministrativo

**Attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi
degli artt. 147-bis comma 1 e 183 commi 3 e 7 del D.Lgs. 267/2000**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi degli artt. 147-bis comma 1 e 183 commi 3 e 7 del D.Lgs. 267/2000, che, pertanto, in data odierna, diviene esecutiva.

Caltabellotta, 29/10/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott. Pasquale Montalbano

Oggetto: Approvazione dello schema avviso di selezione interna per progressione tra le aree (verticali) “in deroga” del personale dipendente ai sensi dell’art. 13 co. 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 per n. 1 (uno) passaggio all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione - profilo funzionario amministrativo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visti:

- l’art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che testualmente prevede:
“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;

- l’art. 13 comma 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 10.10.2025 si è provveduto ad approvare il Regolamento per le progressioni tra le Aree – Procedura straordinaria ai sensi dell’art.13 commi 6,7 e 8 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Considerato che con la deliberazione di G.C. n. 71 del 23.07.2025 è stato approvato il Piano Integrativo di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) Semplificato 2025-2027, nella sottosezione 3.3. Piano Triennale del Fabbisogno del personale, prevede la copertura in dotazione organica di un di un posto a tempo pieno e indeterminato nell’Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) con profilo di “Funzionario Amministrativo” attraverso l’attivazione della Progressione straordinaria tra le aree ai sensi dell’articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali 2019-2021;

Ritenuto, quindi, di dover procedere alla copertura nella dotazione organica di un posto a tempo pieno e indeterminato nell’Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) con profilo di “Funzionario Amministrativo” da assegnare al Settore Affari Generali attraverso l’attivazione di una procedura di selezione interna per la progressione verticale “in deroga” ai sensi dell’ art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022 riservata al personale in servizio presso il Comune di Caltabellotta inquadrato nell’Area Istruttori (ex cat. C), con le modalità previste dal su richiamato Regolamento per le progressioni verticali tra le aree;

Considerato che il costo di una progressione verticale è dato dalla differenza sui tabellari di e dalla differenza sull’indennità di comparto a carico del bilancio tra l’area di appartenenza e l’area di progressione;

Visto il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un’articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

1. Area degli Operatori (ex categoria A);
2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
3. Area degli Istruttori (ex categoria C);

4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 che, per l'anno 2025, prevede la seguente progressione verticale "in deroga":

- area funzionari: n. 1 Funzionario Amministrativo – indeterminato a tempo pieno;

Visto l'art. 3, commi 2 e 3, del *Regolamento per le progressioni tra le Aree*, il quale prevede:

“la selezione è indetta con determinazione del Responsabile del Settore competente del Servizio personale con apposito Avviso pubblicato nell'Albo pretorio online, su “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di concorso” del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico di Reclutamento (Inpa)”, per almeno quindici giorni;

Ritenuto, pertanto, di indire la procedura comparativa di selezione interna per progressione verticale "in deroga" per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in attuazione di quanto definito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 23/07/2025, dandone pubblicità tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente nonché sul Portale Unico di Reclutamento (Inpa);

Visti l'allegato schema di avviso di selezione e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che, in ogni caso, l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;

Dato atto, altresì, che il Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 è la Rag. Maria Caterina Augello;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 07.07.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato-periodo 2025/2027;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 07.07.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 ed allegati (art. 51, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. 267/2000);

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 22.07.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 e assegnazione risorse finanziarie ai Responsabili di Settore;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 17/10/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2024.

Visto il D.lgs. 165/2001 e s.m.i

Visto il D.lgs. n. 267/200 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

la narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di indire una selezione interna finalizzata alla progressione verticale "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 e nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 10/10/2025, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo indeterminato a tempo pieno, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

2. di approvare l'allegato schema di avviso di selezione e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di dare atto che la procedura di selezione interna di cui al presente provvedimento è indetta nel rispetto di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025/2027, quale sottosezione 3.3 del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 23/07/2025 e, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta, con la deliberazione di approvazione del Regolamento che ne disciplina la procedura;

4. di disporre la pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio online, sul sito internet istituzionale, e nella sottosezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente, nonché sul Portale Unico di Reclutamento (InPa), per almeno 15 (quindici) giorni;

5. di dare atto che le domande di partecipazione alla presente selezione interna dovranno essere presentate nelle modalità e nel termine indicati nell'avviso di selezione;

6. di precisare che l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;

7. di dato atto, altresì, che il Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 è la Rag. Maria Caterina Augello;

8. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

Caltabellotta, 29/10/2025

Il Responsabile del Procedimento
f.to Rag. Augello Maria Caterina

L'anno duemilaventicinque addì 29 del mese di Ottobre, nella Casa Comunale,

**IL RESPONSABILE *AD INTERIM*
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E POLIZIA MUNICIPALE**

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali;
Visto il Decreto Sindacale n. 12 del 01/07/2025 con il quale il sottoscritto Dott. Pasquale Montalbano è stato nominato Responsabile *ad interim* del Settore Amministrativo e Polizia Municipale e che con il medesimo atto gli sono state attribuite le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 come modificato dall'art. 2, comma 13, della Legge n. 191/98 e recepita dall'art. 2, comma 3, della L.R. n. 23/98;
Vista l'allegata proposta di determinazione del Responsabile del procedimento Rag. Augello Maria Caterina ritenuta meritevole di approvazione;
Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;
Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e per gli atti di impegno di spesa dal Responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;
Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;
Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;
Visto il vigente Statuto dell'Ente;
Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere,

DETERMINA

approvare l'allegata proposta di determinazione del Settore Amministrativo e Polizia Municipale a firma del Responsabile del procedimento, che ne forma parte integrante ed, in conseguenza, adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile *ad interim*
del Settore Amministrativo e Polizia Municipale
f.to Dott. Pasquale Montalbano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico, io Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del responsabile delle pubblicazioni, che copia della presente determinazione, ai sensi dell'art.93, comma 6 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____ al _____.

Dalla residenza comunale _____

Il Responsabile delle pubblicazioni

Il Segretario Comunale

(Avv. Dorotea Todaro)